

タイトル	表紙・奥付
著者	
引用	北海学園大学大学院経営学研究科 研究論集(12)
発行日	2014-03

北海学園大学大学院経営学研究科

研究論集

第12号

目 次

〈論文〉

- ダイバーシティ・マネジメント導入前の人材多様化に対する日米比較
—— Thomas & Ely の3つのパラダイムの視座から ——
坂東奈穂美…… 1
- 看護学生の不十分な認識を修正する教授法の検討
—— 「脱水」概念の構築をめざして ——
石村 珠美…… 23

2014 年 3 月

北海学園大学大学院経営学研究科

北海学園大学大学院経営学研究科 研究論集 第12号

発 行：2014年3月

編集兼発行者：北海学園大学大学院 経営学研究科長

石 井 耕

編 集 委 員：鈴木修司 佐藤芳彰 高木裕之

発 行 所：〒062-8605 札幌市豊平区旭町4丁目1番40号
TEL. 011(841)1161/FAX. 011(824)7729

印刷・製本：(株)アイワード

ISSN 1348-2963



CONTENTS

〈Articles〉

- Comparative Analysis of Diversifying Human Resources between
Japan and US before Introducing Diversity Management
—From the viewpoint of Thomas and Ely's three paradigms of Diversity
Naomi Bando…… 1
- Examination of didactics that corrects the student nurse's
insufficient recognition
—It aims at the construction the dehydration concept—
Tamami Ishimura…… 23

MARCH 2014
HOKKAI-GAKUEN UNIVERSITY
GRADUATE SCHOOL OF BUSINESS ADMINISTRATION